

На основу Закона о социјално-економском савету (Сл. гласник РС 125/2004) и Споразума о оснивању, деловању и начину рада Покрајинског социјално-економског савета од 26.7.2006. године, а полазећи од основног циља оснивања Покрајинског социјално-економског савета - остваривање трипартитног социјалног дијалога о битним социјалним и економским питањима и заузимање заједничких ставова о питањима из надлежности Покрајинске владе и Скупштине Аутономне покрајине Војводине, чланице Покрајинског социјално-економског савета одређене су да у току текућег мандатног периода 2021 - 2024. године своје заједничке активности усмере на даље унапређење услова привређивања и побољшање материјалног, социјалног и економског положаја послодаваца и запослених. На тим основама Покрајински социјално-економски савет, на 5. седници одржаној 8. јуна 2021. године, **к о н с е н з у с о м** усваја следећу

ПЛАТФОРМУ ДЕЛОВАЊА ПОКРАЈИНСКОГ СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКОГ САВЕТА 2021-2024. ГОДИНА

I

Социјални дијалог као незаменљив инструмент постизања социјалне кохезије

а) институционално унапређење трипартитног социјалног дијалога

У функцији унапређења укупног трипартитног социјалног дијалога у нашој земљи предлаже се:

1. да се кроз измене Закона о социјално-економском савету поједностави поступак оснивања локалних социјално-економских савета и изврше друге измене, како би Закон био непосредно применљивији и у функцији поспешивања трипартитног социјалног дијалога у Републици Србији;
2. да се на националном нивоу успостави целовит, институционално и функционално повезан систем трипартитног социјалног дијалога, од локалних социјално-економских савета градова, општина и покрајина до Социјално-економског савета Републике;
3. да се размотре могућности да представници социјалних партнера из републичког, покрајинског, односно локалних социјално-економских савета добију право на присуство на седницама надлежних органа и седницама скупштине (са правом дискусије, али без права гласа), уз благовремене позиве и достављање материјала, када су на дневном реду питања која се тичу привреде и положаја послодаваца и запослених;
4. да сви нацрти закона и других прописа који утичу на положај послодаваца и запослених, обавезно буду упућени Социјално-економском савету Републике Србије на мишљење, у складу са процедуром из Закона о социјално-економском савету, при чему и социјални партнери, преко локалних социјално-економских савета, треба да имају право да учествују у јавним расправама о нацртима закона и да дају своје предлоге и сугестије;

5. да сваки закон у процедури, пре доношења, садржи анализу фискалних обавеза и прорачуна повећања трошкова пословања за правне субјекте на које се односи (ради благовременог планирања трошкова).

б) помоћ у оснивању и раду локалних социјално-економских савета у општинама и градовима у АП Војводини

Споразумом о оснивању, деловању и начину Рада Покрајинског социјално-економског савета један од приоритетних програмских циљева је подршка и помоћ у оснивању и раду социјално-економских савета у општинама и градовима на територији АП Војводине, ценећи његов значај за социјално-економски развој локалних заједница, а тиме и за развој АП Војводине и целе Републике Србије.

Након скоро двадесет година од успостављања трипартитног социјалног дијалога у нашој земљи стање на нивоу локалних самоуправа није задовољавајуће, јер је од 45 јединица локалне самоуправе у АП Војводини трипартитни социјални дијалог успостављен у 11 градова и општина у АП Војводини, и то: са пуним капацитетом социјално-економски савети функционишу у градовима: Новом Саду, Суботици и Панчеву и у општинама Бачка Паланка, Инђија, Рума, Стара Пазова и Врбас; у Зрењанину су у току завршне припреме за оснивање социјално-економског савета; у Сомбору СЕС функционише без уписа у Регистар социјално-економских савета; у Кикинди се очекује отпочињање са радом СЕС-а.¹

Активности на пружању помоћи у успостављању трипартитног социјалног дијалога у градовима и општинама у АП Војводини и у оснивању и унапређивању рада локалних социјално-економских савета Покрајински социјално-економски савет ће самостално и у сарадњи са Социјално-економским саветом Републике усмерити на:

- информисање и едукацију социјалних партнера, а посебно локалних органа власти, о значају трипартитног социјалног дијалога и о улози социјално-економских савета у развоју локалних заједница, организовањем састанака на захтев локалне самоуправе и на сопствену иницијативу;
- стручно-техничку подршку и помоћ у оснивању локалних социјално-економских савета, у припремама за одржавање њихових седница, у изради општих аката, и др;
- евидентирање и праћење рада локалних социјално-економских савета који су основани и делују на територији АП Војводине;
- разматрање на седницама ПСЕС аргументованих предлога и иницијатива локалних социјално-економских савета за доношење, односно измене прописа који утичу на положај послодаваца и запослених и упућивању Социјално-економском савету Републике Србије на даљу надлежност;
- организовање конференција, саветовања, радионица и других скупова на тему унапређења трипартизма на локалном нивоу;
- информисање о раду локалних социјално-економских савета на интернет страници ПСЕС;

¹ Актуелно стање трипартитног социјалног дијалога у градовима и општинама АПВ у марту 2021. године.

- повезивање основаних локалних социјално-економских савета ради успостављања међусобне комуникације и размене искустава добре праксе, али и проблема са којима се сусрећу у раду.

II

Одговарајући системски услови као предуслов побољшања положаја послодавца и запослених

1. За даљи развој Војводине, али и целе Републике Србије, неопходно је обезбеђивање одговарајућих системских услова, а посебно:

- 1.1. економска политика привредног развоја кроз трансформацију и прилагођавање привреде дигитализацији и новим економским моделима неопходним за опстанак и развој у ситуацији проузрокованој пандемијом, а које ће довести до раста квалитета јавних услуга, животног стандарда грађана и нивоа права запослених и пензионера;
- 1.2. промена стратегије привредног развоја, која мора да се ослања, у првом реду, на домаће приватне и јавне инвестиције, и уклањање свих баријера које ограничавају њихово увећање. Потребно је стварати услове за настајање великих домаћих предузећа, као кичме привредног развоја. Економска политика треба да се гради за дужи период, да домаће привреднике стимулише да улажу на дуги рок, да су им под равноправним условима доступне субвенције као и страним инвеститорима, као и да се стварају услови на тржишту, који свима одговарају;
- 1.3. политика каматних стопа и кредитирања, која значи напуштање неповољних услова кредитирања и двовалутног система;
- 1.4. стимулисање извоза у циљу смањења спољнотрговинског дефицита;
- 1.5. пореска реформа којом ће се порези смањити и висина пореских оптерећења довести у склад са снагом пореских обвезника, па се предлаже смањење оптерећења на зараде, даље стимулисање кроз пореске реформе инвестиција у унапређење пословања и нове технологије, смањење и транспарентност фискалних и парафискалних оптерећења, изједначавање цена комуналних услуга за правна и физичка лица.

Измене у пореском систему у Србији требало би да иду у правцу:

- увођења прогресивног опорезивања зарада запослених - доходак од рада треба да се опорезује прогресивном скалом, уз примену основне пореске олакшице предвиђене законом за најнижа примања;
- унапређење превентивне и едукативне улоге пореске политике, а затим и наплате пореза, већа дисциплина и ефикаснија контрола.

2. За даљи просперитет Србије треба код свих грађана, а посебно код великих домаћих и страних компанија, изграђивати свест о неопходности **економског патриотизма**, у границама које неће нарушити законске оквире заштите конкурентности.

3. Привредним субјектима се препоручује да у оквиру могућности у своје пословне стратерије интегришу и решавање друштвених, социјалних и еколошких проблема у срединама у којима послују, тј. да воде политику и праксу

корпоративне друштвене одговорности, усмеравајући део својих финансијских и организационих ресурса у смеру подизања квалитета живота и рада својих запослених, локалне заједнице и друштва у коме егзистирају. На тај начин, друштвено одговорне компаније ће увећати своју конкурентску предност и сачувати стабилност.

4. У циљу заштите и развоја домаће пољопривреде и прехранбене индустрије, интереса домаћих пољопривредника, државе и друштва у целини, Покрајински социјално-економски савет оцењује да је неопходно прописивање стриктних предуслова за продају пољопривредног земљишта страним држављанима. Повластице за куповину пољопривредног земљишта треба да имају искључиво домаћа лица која се баве пољопривредом. Ограничењем површина земљишта које су за продају страним лицима спречити либерализацију и злоупотребу промета пољопривредним земљиштем. Поред тога, неопходно је регулисати коришћење државне пољопривредне земље које издају у закуп локалне самоуправе.
5. **Очување и заштита животне средине** од животног је интереса за све грађане. Зато ће социјални партнери подстицати спровођење политика и пројеката усмерених на одговорно понашање запослених и послодаваца у очувању животне средине и амбијенталних целина. Залагаће се за унапређење и едукацију о значају екологије (одрживи облици потрошње и производње, здрав живот, чиста вода, одрживо управљање шумама, заустављање деградације земљишта и спречавање уништавања биодиверзитета), за правилно управљање свим врстама природних ресурса и отпада, за коришћење обновљивих извора енергије, енергетску ефикасност, право на здраву животну и радну средину, као једно од основних људских права. Подржаваће „зелену економију“, са приоритетима на коришћењу „зелене енергије“ ветра, сунца, воде термалних извора, био-масе. У том правцу, потребна је јасна политика финансијских институција у креирању и спровођењу модела „зелени кредит“ и „зелене јавне набавке“ и пројектата циркуларне економије.
6. У оквиру приоритета повећања запослености и смањења стопе незапослености, **циљеви и мере активне економске политике** треба да буду усмерене на отварање нових, продуктивних, сигурних и квалитетних радних места која обезбеђују достојанствен рад и живот, побољшање положаја запослених, као и побољшање свеобухватног економског амбијента и пословног окружења. У том смислу очекује се:
 - 6.1. **Доследна примена постојећег радног законодавства и колективних уговора у пракси**, уз активан приступ надлежних државних органа за потпуну имплементацију закона у пракси, као и правовремено и оштро санкционисање послодаваца који воде неодговорну пословну политику, не исплаћују зараде, порезе и доприносе, отежавају услове рада и крше право запослених на слободу синдикалног организовања и деловања;
 - 6.2. **Оснаживање колективног преговарања** уз поштовање фундаменталних права запослених на одговарајућу зараду, на ограничено радно време, на годишњи одмор и друга плаћена одсуства, на здраве и безбедне услове рада, на слободу синдикалног организовања и деловања, на заштиту од дискриминације, у складу са законом и потврђеним међународним уговорима;
 - 6.3. **Повећање броја инспектора и појачан капацитет инспекцијског надзора у свим сегментима рада** - укључујући сузбијање рада на црно,

који подразумева свако ускраћивање права радника из радног односа (непријављен рад, неисплаћивање зарада и прековременог рада, неуплаћивање доприноса за обавезно социјално осигурање, украћивање права на одмор и сл.). Јачање сарадње са инспекцијама, нарочито инспекцијом рада, како би се спречила нелегалност, непоштовање права која проистичу из рада и по основу рада, а послодавце који на тај начин поступају најоштрије санкционисати. У том циљу, неопходна је потпуна имплементација ратификоване Конвенције МОР 81. и Конвенције МОР 129. о инспекцијама рада, које налажу сарадњу инспекције рада са послодавцима и радницима и њиховим удружењима;

- 6.4. **Подстицање мирног решавања колективних радних спорова**, уз посредовање и учешће свих социјалних партнера у раду арбитражних тела за превенцију и решавање конфликта, као и путем Републичке агенције за мирно решавање радних спорова;
- 6.5. **Увођење судова рада** у правосудни систем Републике Србије циљу што ефикаснијег и бржег решавање радних спорова;
- 6.6. Проналажење одговарајуће равнотеже између флексибилности, продуктивности и сигурности на тржишту рада. Економски амбијент мора да буде стимулативан за инвестиције и економске активности, али и у функцији побољшања функционисања тржишта рада, како би се ублажиле присутне препреке и **подстакло укључивање у радни процес теже запошљивих лица**. Мере активне политике запошљавања морају обезбедити једнаке могућности и интегрисати на тржишту рада дугорочно незапослена лица, младе незапослене и жене, лица старија од 50 година и лица са инвалидитетом. Стварање услова за запошљавање младих и квалификованих кадрова, повећање samozapošljavanja, као и подстицање предузетништва, посебно у руралним подручјима, како би се предупредили крајње неповољни демографски трендови и смањили притисци на тржишту рада због смањења радно способног становништва.
- 6.7. Правилна и благовремена примена превентивних **мера безбедности и здравља на раду**, континуирана едукација и промоција културе превенције и примера добре праксе; унапређење законодавног оквира; укључивање радника и синдикалних представника у ову област путем одбора за безбедност и здравље на раду; пружање подршке примени мера безбедности и заштите здравља код малих и средњих предузећа, где су развојни и кадровски потенцијали ограничени.

Социјални партнери оцењују да је неопходно интерактивно деловање свих надлежних субјеката - послодаваца, државе и осталих органа власти, запослених, привредних и стручних комора, института, образовних установа, синдиката, инспекцијских служби, медицине рада, организација надлежних за инвалидско, пензијско осигурање и шире заједнице како би се обезбедила сигурност и безбедност свих радника и рад у здравом окружењу. У том циљу, очекује се доследна примена Стратегије безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период 2018. до 2022. године;

7. Имајући у виду чињеницу да **флексибилни облици рада** постају све доминантнији видови запошљавања, неопходна је адекватна контрола примене закона из области рада у циљу сузбијања злоупотребе атипичних

облика рада чија је директна последица сегментација тржишта рада, несигурност и флексибилност радних места, дискриминација, погоршање положаја запослених и повећање стопе ризика од сиромаштва и социјалне искључености.

Како **сезонски послови** не би били проширени на све привредне делатности и на тај начин постали облик радне експлоатације, а радници на привременим и повременим пословима, ангажовани преко усменог договора, лишени основних права из радног односа, потребно је објективно сагледати и преиспитати учинке досадашње примене Закона о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима. Измене и допуне овог Закона морају да буду усаглашене од стране свих социјалних партнера, учесника радне групе. Прописивањем облика радног ангажовања сезонских радника путем усменог уговора у супротности је са Законом о раду, те омогућује злоупотребе, неформално запошљавање, спровођење рада у сивој зони, нелојалну конкуренцију и кршење кодекса пословног морала и није у интересу ни послодаваца, ни државе.

8. Спровођење превентивних мера у циљу **смањења рада на црно** и побољшања услова рада. Стална едукација привредника и запослених, организовање јавних образовних кампања ради развијања друштвене свести о штетности сиве економије и рада на црно, као и о њеним погубним последицама на друштво у целини.
9. **Инвестирање у особље, обуку и модерну опрему надлежних инспектора**, јачање државних институција, посебно њихове превентивне и контролне функције; успостављање ефикасне казнене политике и њеног доследног спровођења; доследна примена санкција за кршење закона, за избегавање плаћања пореза и доприноса и непоштовање мера безбедности и здравља на раду.
10. Кроз социјални дијалог, изменама прописа у области рада, потребно што прецизније **дефинисати услове рада од куће, рад на дигиталним платформама** и друге облике радног ангажовања, у светлу нових услова које је наметнула пандемија.
11. Консензус свих социјалних партнера, уз обавезне претходне аргументоване расправе на трипартитним органима, неопходан је и неизоставан део измена и допуна свих закона и прописа из области рада како се не би погоршао радни и економско-социјални положај запослених, пензионера и незапослених лица.
12. Полазећи од заједничке оцене о озбиљности социјалне и економске, али и политичке позиције у којој се Србија налази, заједнички уочене потребе да се пружи додатни импулс одрживом привредном расту и да се унапреде друштвена стабилност и кохезија заједничких вредности и циљева који укључују:
 - модерну, социјално одговорну тржишну привреду,
 - монетарну стабилност и јавне финансије оријентисане ка привредном развоју,
 - запосленост и укључивање што већег броја људи на тржиште рада,
 - прихватање универзалног права на пристојан рад и зараду, уз једнаке могућности и без дискриминације за све припаднике радно активног становништва,
 - борбу против свих облика сиромаштва и друштвене искључености, као и

- прихватање социјалног дијалога синдиката, удружења послодаваца и државних органа као једног од кључних елемената усаглашавања и регулисања индустријских односа у модерним демократским друштвима,

Покрајински социјално-економски савет оцењује да би Влада Републике Србије, као један од најприоритетнијих задатака, требало да иницира закључивање Социјалног пакта о запошљавању и развоју, који би представљао један од кључних стубова одрживог привредног развоја и транзиције ка модерној европској социјално одрживој тржишној привреди у периоду од следећих пет година.

III

Активности у складу са надлежностима органа АП Војводине

1. Неопходна је даља афирмација трипартитног социјалног дијалога као незаменљивог инструмента усаглашавања интереса и ставова социјалних партнера у процесу доношења одлука од општег интереса за привреду, запослене и све грађане на територији АП Војводине. У том смислу, све одлуке које утичу на материјални и социјални положај послодаваца и запослених у АП Војводини, чије је усвајање у надлежности Покрајинске владе и Скупштине АП Војводине, треба претходно да буду размотрене на седницама Покрајинског социјално-економског савета.
2. Решавање конкретних проблема и конфликта између послодаваца и запослених, односно синдиката, мирним путем - дијалогом и преговорима, а не штрајком, у интересу је свих социјалних партнера. У том циљу Покрајински социјално-економски савет ће, преко својих чланица, наставити са пружањем помоћи у успостављању делотворног бипартитног социјалног дијалога код послодаваца који треба да резултира изналажењем компромисних решења за проблеме, прихватљивих и за послодавце и за запослене.
3. Социјални партнери, чланови Покрајинског социјално-економског савета, предлажу да се права и обавезе из радног односа запослених у правним лицима у којима је оснивач АП Војводина уређују колективним уговорима, у складу са законом.
4. Највећи број мера за унапређење привредног амбијента у надлежности је Републике. С обзиром да се ради о кључним предлозима који се тичу привредног деловања за све привреднике и запослене на целој територији Републике Србије, првенствено очекивање социјалних партнера према Покрајинској влади, односно Скупштини АП Војводине је да, користећи своје надлежности из члана 31. Статута АП Војводине, предлаже законе, друге прописе и опште акте који су од посебног значаја за привреду у Војводини, а које доноси Народна скупштина Републике Србије. У складу са тим, социјални партнери ће, преко Покрајинског социјално-економског савета, упућивати образложене иницијативе ка Покрајинској влади и Скупштини АП Војводине, као овлашћеном предлагачу закона и других прописа које доноси Народна скупштина Републике Србије.
5. Покрајинска влада надлежна је да предлаже Скупштини АПВ покрајинске скупштинске одлуке и друге опште акте, као и програмске, развојне и планске документе и предузима мере за њихово спровођење. Социјални партнери, чланови Покрајинског социјално-економског савета, изражавају своју спремност

да се укључе у припрему докумената који су од интереса за послодавце и запослене, давањем конструктивних, образложених предлога.

6. Социјални партнери у АП Војводини ће предузимати активности на унапређењу сарадње са Развојном агенцијом Војводине у областима припремања предлога и примене мера за бржи економски и привредни развој.
7. У циљу развоја привреде, посебно пољопривреде и прехранбене индустрије очекује се обезбеђивање квалитетних и стабилних извора финансирања (који су доступни по ниској цени - каматној стопи, али и на дуги рок) што у актуелној понуди комерцијалних банака није случај и привредницима представља проблем.
8. Покрајински социјално-економски савет предлаже да се разматрају и сагледају могућности за повећање субвенција за пољопривреду из надлежности органа АП Војводине.
9. Покрајински социјално-економски савет ће подржавати и подстицати активности свих релевантних институција на постизању родне равноправности и оснаживању положаја породица, а посебно жена - предузетница на тржишту и запослених жена и у јавном, политичком и приватном животу. Жене у руралним подручјима, као посебно рањива и маргинализована група у погледу остваривања људских права у свим областима живота, заслужују нарочите подстицаје и укључивање шире друштвене заједнице. Такође, жене труднице и породиље треба да уживају посебну заштиту. Као саветодавни орган, Покрајински социјално-економски савет ће своје предлоге за унапређивање положаја жена упућивати Покрајинском секретаријату за социјалну политику, демографију и равноправност полова, Покрајинској влади и другим надлежним институцијама. У том смислу, посебно ће бити предлагане, односно подржане мере за оснаживање жена у покретању и вођењу сопственог бизниса, кроз предлоге за афирмацију женског предузетништва, за запошљавање жена, посебно у руралним срединама, као и за њихово постављање на пословне, политичке и друге руководеће функције. Како родна равноправност чини неизоставни део како јавне, социјалне тако и синдикалне политике, наставиће се борба против насиља и свих облика дискриминације и узнемиравања којима су жене подвргнуте на послу и у приватном животу, уз поштовање међународних стандарда у овој области. Покрајински социјално-економски савет и социјални партнери ће константно радити на промоцији социјалног дијалога и свог рада на побољшању положаја породица, а посебно жена, кроз разне промотивне активности, истицање значаја превентивног деловања, информисање путем средстава јавног информисања и на друге пригодне начине, како би се укупан положај породица и жена побољшао.

10. Кроз планирање буџета АПВ треба:

- 10.1. **Подстицати отварање нових радних места и samozapoшљавања, путем програма мера активне политике запошљавања.** У том смислу пружа се пуна подршка доношењу и реализацији годишњих покрајинских акционих планова запошљавања, основних инструмената спровођења активне политике запошљавања на територији АП Војводине. Приоритети политике

запошљавања на територији Аутономне покрајине Војводине и даље треба да буду:

- подршка задржавању постојећих и отварању нових радних места и смањење стопе незапослених у АП Војводини,
 - веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука, уз максимално коришћење Едукативног центра, са циљем усклађивања понуде и потражње на тржишту рада,
 - промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада;
- 10.2. **Подстицати мере намењене предузетницима, малим и средњим предузећима** да би се лакше приступало финансијским средствима и добијале повољније кредитне линије за развој нових производа, освајање нових тржишта и запошљавање. Привреди треба омогућити добијање кредита са субвенционисаном каматном стопом, у циљу покретања производње (нпр: привредницима пласирати средства на 12-14 година, са 2-3 године грејс периодом и каматном стопом до 6% на годишњем нивоу);
- 10.3. **Иницирати стварање предузетничких инкубатора на покрајинском и локалним нивоима** са циљем стицања знања о предузетништву у старт-ап фази кроз менторинг искусних предузетника и пружања стручне помоћи из менаџмента, пословног права, финансија, маркетинга, пословне психологије, дигитализације, пословне комуникације и сл. Инкубатори треба да допринесу смањењу процента компанија које не преживе прву годину;
- 10.4. **Подстицати иновације у предузетништво и научна истраживања**, подизањем капацитета научноистраживачких организација и сарадње са привредом, унапређењем иновативног предузетништва у циљу доприноса расту домаће економије и повећања њене конкурентности. У том циљу потребан је заједнички напор твораца политике, инвеститора, предузетника, корпорација, образовног система, као и специјализованих удружења за подршку бизнисима. Промовисати и наградити инспиративне предузетнике који су успели да изграде и развију успешне, растуће и динамичне компаније;
- 10.5. **Подстицати пројекте у области заштите животне средине**, заштите природних ресурса и добара, **енергетске ефикасности** и рационалног коришћења свих видова обновљивих извора енергије на територији АП Војводине;
- 10.6. **Подстицати развој дигиталног друштва и пословања** кроз увођење процедура и јасне организације процеса рада, увођење алата, рачунарске и софтверске инфраструктуре и развијање система рада са удаљене локације (од куће и сл.). Ово није само улагање у кризни менаџмент, већ и „know how“ за будуће пословање, када се ситуација са пандемијом нормализује;
- 10.7. **Подстицати оснивање социјалних задруга** које би могле да подрже радно ангажовање жена и младих, посебно у руралним срединама, као и других теже запошљивих категорија, а у циљу смањења сиромаштва. Оснивање ових задруга предвиђено је актуелним Законом о задругама;
- 10.8. **Подстицати сарадњу са системом образовања**, са циљем обезбеђивања инклузивног и квалитетног образовања и промовисања могућности целоживотног учења;

- 10.9. **Стимулисати друштвено одговорне послодавце** (оне који испуњавају своје обавезе према запосленима, према држави, својим комитентима, који су чланови репрезентативних удружења послодаваца, који поштују слободу синдикалног организовања и који имају закључене колективне уговоре и доследно их примењују) кроз добијања „више бодова“ при конкурисању за кредите, субвенције и сл;
- 10.10. **Стимулисати јачање укупних капацитета репрезентативних синдиката и удружења послодаваца, социјалних партнера на покрајинском нивоу и пружати подршку њиховим одређеним конкретним активностима, које ће донети добробит и послодавцима и запосленима.**

IV

Метод рада на реализацији платформе

Ова платформа ће током текућег мандатног периода бити конкретизирана годишњим плановима рада, разматрањем одређених питања на предлог чланова Покрајинског социјално-економског савета, као и непосредним ангажовањем чланова ПСЕС-а у раду релевантних институција и на терену.

Активности Покрајинског социјално-економског савета у реализацији ове платформе, одвијаће се на следеће начине:

- **радом на седницама** - биће разматрани материјали социјалних партнера - чланова Савета, материјали које ће припремати радне групе и секретар Савета, као и материјали државних органа, невладиних организација и других институција од заједничког интереса за социјалне partnere - чланове Савета;
- **радом на терену** - пружањем помоћи у формирању, регистрацији и раду локалних социјално -економских савета у свим градовима и општинама на територији Аутономне Покрајине Војводине;
- **организовањем тематских конференција, округлих столова, радионица, саветовања** и других скупова уз учешће релевантних субјеката одговорних за развој Војводине ради свестраног разматрања питања од заједничког интереса за социјалне partnere и заузимања заједничких ставова и праваца деловања;
- **непосредним ангажовањем чланова Савета** у успостављању и развоју бипартитног социјалног дијалога између послодаваца и запослених, односно синдиката, у циљу решавања проблема на нивоу предузећа, установа и других правних и физичких лица која имају запослене;
- **континуираним информисањем јавности** о активностима Савета.

*

* *